

Kader Team Sociale activering	
Kader Team	Alle reguliere klanten in het segment Sociale activering.
Definitie Segment	De klant is niet klaar voor werk (niet beschikbaar en niet bemiddelbaar) en de verwachting is dat hij dat ook niet binnen 18 maanden zal zijn EN de klant is langer dan 12 maanden niet klaar voor re-integratie. De klant heeft eventueel wel mogelijkheden om activiteiten gericht op participatie te verrichten. Er is sprake van problematiek dat hem langdurig zal beperken. Het traject is gericht op deelname aan de maatschappij.
Voorbeelden (niet uitputtend)	<ul style="list-style-type: none"> - De klant is volledig en duurzaam arbeidsongeschikt en zal nooit meer in staat zijn betaald werk te verrichten. Hij heeft wel de mogelijkheid een paar uur vrijwilligerswerk te doen of in het buurthuis te gaan kaarten - De klant heeft een ontheffing van de arbeidsplicht van 12 maanden en de verwachting is dat hij na de ontheffing niet gelijk kan starten met re-integratie. De kans op een tweede ontheffing van 12 maanden is groot - De klant werkt parttime en er is met een sociaal-medisch advies vastgesteld dat dit het maximaal haalbare aantal uur is. De verwachting is dat hij de komende 12 maanden geen mogelijkheden heeft om andere activiteiten gericht op re-integratie of participatie te verrichten (zie het kader Parttime werk voor meer informatie) - De klant is 60 jaar of ouder en heeft, naast de leeftijd, ook andere belemmeringen, waardoor hij zeer beperkte kansen op de arbeidsmarkt heeft. Denk hierbij aan fysieke beperkingen, langdurige werkloosheid, beperkte werkervaring, beperkte Nederlandse taalvaardigheid en beperkte leerbaarheid, enzovoorts. De klant kan mogelijk wel werken (beschikbaar), maar is niet bemiddelbaar - De klant verblijft in een forensische of psychiatrische kliniek en heeft geen bewegingsvrijheid. Eventuele re-integratiemogelijkheden worden door de instantie zelf opgepakt.
Uitsluitingsgronden	<p>Alle klanten die in een specialisten-team vallen, horen niet in dit team:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Statushouders horen in Team Statushouders - Arbeidsbeperkten horen in Team Arbeidsbeperkten
Instroom uit Poort	De Poortwachter stelt vast dat de klant voldoet aan de definitie van het segment Sociale activering.
Instroom uit Team Re-integratie	<p>De Klantmanager Re-integratie stelt vast:</p> <ul style="list-style-type: none"> - de inzet van diverse activiteiten gericht op re-integratie hebben niet geleid tot ontwikkeling van de klant OF - uit een sociaal-medisch advies blijkt dat de klant langer dan 18 maanden niet klaar is voor werk EN langer dan 12 maanden niet klaar is voor re-integratie
Instroom uit Team Statushouders	<p>De Klantmanager Statushouders stelt vast dat de klant voldoet aan de definitie van het segment Sociale activering EN:</p> <ul style="list-style-type: none"> - de klant heeft zijn inburgeringsexamen gehaald OF - de klant heeft een ontheffing/vrijstelling van de inburgeringsplicht en heeft een verblijfsvergunning voor onbepaalde tijd gekregen.
Uitstroom naar Team Re-integratie	<p>De Klantmanager Sociale activering stelt vast:</p> <ul style="list-style-type: none"> - de klant is sociaal geactiveerd en laat zien gemotiveerd te zijn zich verder te ontwikkelen richting de arbeidsmarkt OF - een sociaal-medisch advies wijst uit dat de klant binnen 18 maanden klaar is voor werk OF binnen 12 maanden klaar is voor re-integratie
Uitstroom naar Team Arbeidsbeperkten	<p>De Klantmanager Werk stelt vast dat:</p> <ul style="list-style-type: none"> - de klant is opgenomen in het doelgroepregister OF - de klant een advies Beschut Werk van het UWV heeft gekregen
Overdracht	Zie Werkinstructie overdracht